Operationeel leiderschapsprogramma

Inclusieve haven start samen met FairField een leiderschapsprogramma voor operationeel leidinggevenden en ploegleiders in de Rotterdamse haven.

Veel operationeel leidinggevenden zijn vanuit de operatie doorgegroeid naar een leidinggevende rol. Zij kennen het werk en de praktijk als geen ander, maar hebben niet altijd de kans gehad om zich ook verder te ontwikkelen in de vaardigheden die bij leidinggeven horen. Hoe stimuleer je eigenaarschap binnen je ploeg? Hoe spreek je medewerkers aan? Hoe ga je om met weerstand of ongewenst gedrag? En hoe zorg je voor een werkomgeving waarin medewerkers zich veilig voelen, zich durven uitspreken en prettig kunnen samenwerken?

Het programma helpt operationeel leidinggevenden zich verder te ontwikkelen in hun rol, met aandacht voor zowel het aansturen en ontwikkelen van medewerkers als voor samenwerking, aanspreekcultuur, psychologische veiligheid en de cultuur binnen het team.

De nadruk ligt op **leren door te doen**. Deelnemers werken met situaties uit hun eigen dagelijkse praktijk en passen wat zij leren direct toe op de werkvloer.

Voor wie?

Het programma is bedoeld voor operationeel leidinggevenden, zoals teamleiders, ploegleiders en andere leidinggevenden dicht op de operatie.

We starten met twee groepen van maximaal 12 deelnemers. Per bedrijf kunnen 1 of 2 medewerkers deelnemen.

Wat levert het op?

- Sterker operationeel leiderschap op de werkvloer
- Meer eigenaarschap en verantwoordelijkheid binnen teams
- Een sterkere aanspreekcultuur en beter omgaan met lastige situaties
- Meer aandacht voor psychologische en sociale veiligheid
- Een werkomgeving waarin medewerkers zich durven uitspreken en prettig kunnen samenwerken
- Direct toepasbare vaardigheden voor de dagelijkse praktijk

Hoe ziet het programma eruit?

Het traject duurt circa **12 maanden** en start met een digitale intake en een persoonlijk intakegesprek. Op basis daarvan worden de persoonlijke leerdoelen van de deelnemer bepaald.

Vervolgens doorloopt iedere deelnemer vier thema's:

1. Communicatie
Duidelijk communiceren, feedback geven en ontvangen, verwachtingen uitspreken, medewerkers aanspreken en lastige gesprekken voeren.

2. Samenwerken
Samenwerken binnen en tussen afdelingen, omgaan met verschillende belangen, aanspreekbaarheid en het versterken van vertrouwen en psychologische veiligheid.

3. Coachend leidinggeven
Medewerkers meer eigenaarschap geven, coachende gesprekken voeren, effectief vragen stellen en de juiste balans vinden tussen sturen en loslaten.

4. Persoonlijke effectiviteit
Inzicht in de eigen leiderschapsstijl en gedrag, omgaan met druk en weerstand, grenzen stellen, prioriteiten bepalen en reflecteren op het eigen handelen.

Ieder thema bestaat uit **drie trainingsdagdelen**. In totaal volgt de deelnemer dus **12 trainingsdagdelen van maximaal 3,5 uur**. Tussen de modules vinden daarnaast **drie individuele coachgesprekken van één uur** plaats.

Praktisch
Duur: circa 12 maanden
Groepsgrootte: maximaal 12 deelnemers
Per organisatie: 1 tot maximaal 2 deelnemers
Programma: digitale intake + persoonlijke intake + 12 trainingsdagdelen + 3 individuele coachgesprekken

Kosten & samenwerking
De waarde van het programma bedraagt circa **€3.500 per deelnemer**. We organiseren dit collectief en hebben prijsafspraken gemaakt met expertparij Fairfield. Daarnaast dragen we een deel van de kosten vanuit het programma Inclusieve haven, waardoor bedrijven kunnen deelnemen voor een **eigen bijdrage van €1.250 per deelnemer excl. btw**. Werkgevers die deelnemen aan het **Port HR Platform** werkgeverspakket profiteren van een extra voordeel en betalen €625 per deelnemer.

FairField is een specialist in het ontwikkelen van operationeel managers, met 20 jaar ervaring techniek, industrie & offshore. **Referenties in de haven:** Kemira, Mercon, Mammoet, Gate Terminal, LBC Tankterminal, Spie Industry, FarmFrites, Batenburg Techniek, Linde Gas, Mammoet, Steinweg.

Bekijk de website voor meer informatie.

Er zijn in totaal 12 plekken beschikbaar.

Aanmelden en vragen via: Info@inclusievehaven.nl

Dit initiatief is onderdeel van Inclusieve haven, een meerjarig project van Deltalinqs, Havenbedrijf Rotterdam en Gemeente Rotterdam.