



**INCLUSIEVE
HAVEN.NL**

**BEWUSTZIJN
INCLUSIEF ALLY
HAVEN WERK
D&I BEGRIPPEN
SAMEN VIJFEN
MENS ??? WIJ
ROTTERDAM**

Diversiteit

Alle aspecten van individuen waarop je kunt verschillen, zoals geslacht, etniciteit, leeftijd, cultuur en opleidingsniveau. Diversiteit gaat om feiten en is meetbaar.

Inclusie

Het streven naar gelijke deelname, kansen en rechten voor iedereen, ongeacht achtergrond, kenmerken of identiteit. Dit betekent het creëren van een omgeving waarin diversiteit wordt omarmd, en waar iedereen gewaardeerd en gerespecteerd wordt.

D&I

Afkorting van Diversity and Inclusion. Richt zich op het vergroten van de vertegenwoordiging en het creëren van een inclusieve werkplek waar werknemers zich gewaardeerd voelen. Dit omvat initiatieven voor diversiteit bij aanwerving en behoud van werknemers met verschillende achtergronden.

DEI

Staat voor Diversity, Equity en Inclusion. Het creëren van een werkomgeving waar iedereen zich betrokken en gewaardeerd voelt, en in staat is het beste van zichzelf te geven. DEI omvat diverse initiatieven zoals D&I, IDEA en DEIB.

IDEA

Afkorting voor Inclusie, Diversiteit, Gelijkheid en Toegankelijkheid. Benadrukt dat toegankelijkheid opgenomen moet worden in inclusiviteitsgesprekken. Een focus op IDEA houdt rekening met persoonlijke ervaringen, wat kan leiden tot een rechtvaardigere en inclusievere werkplek.

DEIB

Staat voor Diversity, Equity, Inclusion en Belonging. Dit concept benadrukt dat diversiteit niet voldoende is als werknemers zich niet thuis voelen. DEIB streeft naar een omgeving waar elke werknemer zich gewaardeerd voelt om zijn of haar unieke bijdrage.

ESG

Acroniem voor Environmental, Social en Governance. Richt zich op factoren die de reputatie en duurzaamheid van een bedrijf beïnvloeden. Aandacht voor ESG kan de maatschappelijke verantwoordelijkheid van organisaties vergroten.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

Corporate Responsibility (CR) verwijst naar de vrijwillige verbintenis van bedrijven om ethisch te handelen en bij te dragen aan de economische ontwikkeling van de samenleving. Dit omvat diversiteit en inclusie-initiatieven, vrijwilligerswerk en liefdadigheidswerk.

Woke

Een term die oorspronkelijk uit de Afro-Amerikaanse gemeenschap komt en verwijst naar het bewust zijn van sociale onrechtvaardigheden. Tegenwoordig wordt het gebruikt voor mensen die actie ondernemen tegen sociale ongelijkheden zoals racisme en discriminatie.

Acculturatie

Het proces waarbij individuen of groepen aspecten van een andere cultuur overnemen door langdurige contacten. Dit kan leiden tot veranderingen in taal, kleding, tradities en sociale normen.

Discriminatie

Ongelijke behandeling van individuen of groepen op basis van kenmerken zoals ras, geslacht, leeftijd, religie of seksuele geaardheid.

Discriminatie kan direct of indirect zijn en in verschillende contexten plaatsvinden.

Gelijke kansen

Het principe dat iedereen dezelfde mogelijkheden moet hebben om zijn of haar potentieel te bereiken, ongeacht achtergrond of persoonlijke kenmerken. Dit omvat eerlijke toegang tot onderwijs, werk en essentiële diensten.

Gemeenschapsvorming

Het proces van het opbouwen van verbondenheid en solidariteit binnen een groep of gemeenschap. Dit kan worden bevorderd door gemeenschappelijke doelen, waarden en activiteiten.

Gender

- **Genderexpressie:** Hoe iemand zijn of haar gender toont door gedrag, kleding, kapsel en stem.
- **Genderfluïde:** Een genderidentiteit die varieert in de loop van de tijd.
- **Genderidentiteit:** Het persoonlijke gevoel van eigen gender, dat kan overeenkomen met of verschillen van het bij de geboorte toegewezen geslacht.

- **Gender non-conforming:** Personen die niet voldoen aan traditionele genderrollen en -uitdrukkingen.

Impliciete bias

Onbewuste vooroordelen die van invloed zijn op beslissingen en gedrag. Deze biases ontstaan automatisch en kunnen discriminerende effecten hebben.

Institutioneel racisme

Patronen van discriminatie en ongelijkheid ingebed in de wetten, beleid en praktijken van instellingen. Dit leidt tot systematische nadelen voor bepaalde raciale of etnische groepen.

Interculturele communicatie

De uitwisseling van informatie en ideeën tussen mensen van verschillende culturele achtergronden. Effectieve interculturele communicatie vereist begrip en respect voor culturele verschillen.

Intersectionaliteit

Een concept dat erkent dat verschillende vormen van discriminatie elkaar overlappen en versterken. Het benadrukt het belang van het begrijpen van deze verbonden ervaringen voor rechtvaardigheid.

LHBTQIA+

Acroniem voor Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender, Queer/Questioning, Intersex, Asexual en andere seksuele en genderidentiteiten. Het benadrukt de diversiteit binnen de gemeenschap van seksuele en gender minderheden.

Minoritized/minderheidsgroepen

Verwijst naar individuen of groepen die door maatschappelijke structuren en normen tot minderheid worden gemaakt en vaak worden gemarginaliseerd.

Non-binair

Een genderidentiteit die niet exclusief mannelijk of vrouwelijk is. Non-binaire mensen kunnen zich identificeren als een mix van beide, geen van beide, of een geheel andere genderidentiteit.

(Non) respons bias

Vertekening die optreedt wanneer de antwoorden in een onderzoek niet representatief zijn voor de gehele populatie, vaak door onder- of oververtegenwoordiging van bepaalde groepen.

Pink/rainbow washing

Het gebruik van LGBTQIA+-symbolen door bedrijven of organisaties om als inclusief te worden gezien, terwijl ze in werkelijkheid weinig doen om de gemeenschap substantieel te ondersteunen.

Psychologische en sociale veiligheid

Een werkomgeving waarin medewerkers zich veilig voelen om hun ideeën, zorgen en fouten te uiten zonder angst voor negatieve consequenties. Dit bevordert inclusiviteit en open communicatie.

Rechtvaardigheid

Het streven naar eerlijke behandeling en gelijke kansen voor iedereen, met speciale aandacht voor de behoeften van achtergestelde groepen. Rechtvaardigheid betekent dat mensen krijgen wat ze nodig hebben om succesvol te zijn.

Selectie bias

Systematische fout die optreedt wanneer de deelnemers voor een onderzoek niet representatief zijn voor de populatie die bestudeerd wordt, wat leidt tot vertekende resultaten.

Sense of belonging

Het gevoel van verbondenheid en acceptatie binnen een groep of gemeenschap. Een sterk gevoel van erbij horen kan de tevredenheid, betrokkenheid en productiviteit verhogen.

Superdiversiteit

Een concept dat verwijst naar de diversiteit door de interactie van factoren zoals migratie, etniciteit, taal, religie en sociaaleconomische status. Het benadrukt de complexiteit van hedendaagse diversiteit.

Toegankelijkheid

Het ontwerp van producten, diensten of omgevingen zodat ze bruikbaar zijn voor mensen met verschillende vaardigheden en beperkingen. Toegankelijkheid bevordert inclusiviteit en gelijkheid.

Transgender

Verwijst naar mensen wiens genderidentiteit verschilt van het geslacht dat hen bij de geboorte is toegewezen. Transgender personen kunnen verschillende genderexpressies en -identiteiten hebben.

Victim blaming

Het verschijnsel waarbij het slachtoffer van een misdrijf of onrecht verantwoordelijk wordt gehouden voor wat hen is overkomen. Victim blaming kan schadelijk zijn en voorkomt dat slachtoffers de steun krijgen die ze nodig hebben.

White privilege

Het geheel van onverdiende voordelen die witte mensen genieten in een samenleving die structureel is ingesteld op basis van witte normen en waarden. Dit omvat toegang tot betere educatie, huisvesting en rechtssysteem.

Omstandersfenomeen

Een psychologisch fenomeen waarbij individuen in een groep minder snel hulp bieden aan een slachtoffer als er andere mensen aanwezig zijn. Hoe groter de groep, hoe kleiner de kans dat iemand ingrijpt.

Code switchen

Het aanpassen van taal of communicatiestijl afhankelijk van de sociale context. Dit kan communicatie en relaties verbeteren, maar kan ook stress, vermoeidheid en identiteitsverwarring veroorzaken. Het kan ertoe leiden dat mensen een organisatie zullen verlaten, omdat ze zich niet thuis voelen.